



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة طاهري محمد بشار - الجزائر



كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
مخبر الدراسات الاقتصادية والتنمية المحلية بالجنوب الغربي
فرقة التنمية البشرية

المشرف العام على الكتاب الجماعي

أ.د. بودي عبد الصمد

رئيس المشروع

د. بكار آمال

كتاب جماعي ذو ترقيم دولي بعنوان:

توجه المنظمات نحو تبني إدارة الموارد البشرية
الخضراء لتحقيق الأداء المستدام
- الممارسات والتحديات -

نائب رئيس الهيئة العلمية

أ.د. بلعيد حياة

رئيس الهيئة العلمية للكتاب

د. كدروسي صباح

نائب المنسق العام للكتاب

د. مزارى فؤاد

المنسق العام للكتاب

أ.د. دولي سعاد



ISBN : 978-9931-9783-3-6



توطئة

يواجه العالم اليوم تحديات بيئية خطيرة جدا أهمها تغير المناخ والاحتباس الحراري، التلوث البيئي وتراكم النفايات، إهدار الطاقة ونضوب الموارد؛ إذ يعتبر النشاط الانساني - نشاط المنظمات والأسر أساسا - المسؤول الرئيسي عن هذا التدهور المناخي والبيئي. إلا أن نشاطات المنظمات هي الأكثر تأثيرا على البيئة الطبيعية من خلال التوليد اليومي للنفايات (خاصة القطاع الصناعي) واعتماد أنظمة إنتاج واستهلاك غير مستدامة وسلوكيات موظفين خالية من الثقافة البيئية. لقد أدت الضغوط المتزايدة على قطاع الأعمال إلى أن تصبح المنظمات اليوم أكثر إدراكا لتأثيرها البيئي الكبير وأكثر وعيا بمسؤولياتها اتجاه حماية البيئة، فاتجهت نحو مسار تخضير نشاطاتها (التسويق الأخضر، إدارة سلسلة التوريد الخضراء، التمويل الأخضر، تكنولوجيا المعلومات الخضراء، إدارة الموارد البشرية الخضراء) لتصبح أكثر استدامة و"منظمات صديقة للبيئة"، بل أصبح "التوجه الأخضر" وتطبيق الممارسات الخضراء ضرورة استراتيجية وميزة تنافسية للمنظمات في بيئة الأعمال الحالية.

إنّ تطبيق "التوجه الأخضر" في المنظمات يستلزم وجود موظفين صديقين للبيئة في قيامهم بمهامهم وأدائهم لوظائفهم، ولذا اتجهت المنظمات نحو تبني ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء كون أن لها دورا حاسما في التنفيذ الناجح "للتوجه الأخضر" للمنظمات من خلال تعزيز الثقافة الخضراء بين الموظفين وخلق السلوك الأخضر لديهم لدعم الاستخدام المستدام للموارد داخل المنظمات. إنّ إدماج الإدارة البيئية للمنظمات في إدارة الموارد البشرية يقتضي إعادة التفكير في المفاهيم الأساسية لإدارة الموارد البشرية، أهدافها، وظائفها، مساراتها، نشاطاتها واستراتيجياتها بطريقة صديقة للبيئة بهدف الملائمة مع احتياجات الاستدامة التنظيمية، وهو ما يواجه صعوبات وعوائق خلال الممارسات التنظيمية الخضراء المتعلقة بالموارد البشرية ويطرح تحديات عديدة كمدى التزام المنظمات بالرؤيا الخضراء ووجود قيادة خضراء تعزز السلوكيات الخضراء ويواجه صعوبات وعوائق جمة أيضا.

يهدف هذا الكتاب إلى الوقوف على آخر التطورات التي عرفتها إدارة الموارد البشرية الخضراء على المستوى النظري - التأصيل النظري لهذا المفهوم - والعملي من خلال التطرق إلى واقع ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في منظمات الأعمال في العالم وتحديات تطبيقها والعوائق التي تقف أمامها.

مشروع الكتاب الجماعي معتمد ومصدق عليه من طرف المجلس العلمي لمخبر الدراسات الاقتصادية والتنمية المحلية بالجنوب الغربي

• إدارة الموارد البشرية الخضراء: المراجعة النظرية للأدبيات

- 1 التأطير النظري لإدارة الموارد البشرية الخضراء (المفهوم والأهمية، النشأة والسياق).
- 2 ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء (التوظيف الأخضر، التحليل والوصف الأخضر للوظائف، التدريب والتطوير الأخضر، إدارة وتقييم الأداء الأخضر، التعويضات والمكافآت الخضراء، إدارة الصحة والسلامة الخضراء، التخطيط الأخضر للموارد البشرية...الخ).

المحور الأول

• إدارة الموارد البشرية الخضراء والسلوك الوظيفي الأخضر (المدخل السلوكي)

- 1 مفهوم السلوك الوظيفي الأخضر وأهميته.
- 2 تأثير ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء على تنمية السلوك الأخضر لدى الموظفين.
- 3 السلوك الوظيفي الأخضر في مكان العمل (السلوك الأخضر الطوعي وغير الطوعي)

المحور الثاني

• إدارة الموارد البشرية الخضراء والأداء المستدام: نحو تحقيق الاستدامة التنظيمية

- 1 ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء والأداء البيئي المستدام.
- 2 ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء والأداء الاقتصادي المستدام
- 3 ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء والأداء الاجتماعي المستدام

المحور الثالث

• تجارب وممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء: الدروس المستفادة والتحديات، القضايا الجديدة والاتجاهات البحثية

- 1 ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في الدول المتقدمة
- 2 ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في الدول الناشئة والنامية

المحور الرابع



شروط النشر بالكتاب الجماعي

- أن يكون البحث أصيلا لم يتم نشره في أية مجلة، أو المشاركة به في أي تظاهرة علمية سابقة؛
- أن يصب موضوع البحث في أحد محاور الكتاب؛
- احترام شروط البحث العلمي المتعارف عليها من الناحية العلمية والمنهجية وسلامة اللغة وتناسق عناصر الموضوع؛
- يتم التهميش والإحالات حسب أسلوب جمعية علم النفس الأمريكية APA ؛
- تقبل البحوث باللغات الآتية: العربية، الإنجليزية والفرنسية؛
- المشاركة مفتوحة لجميع الأساتذة والباحثين وطلبة الدكتوراه والمهتمين؛
- لا يجب أن تتجاوز عدد صفحات الورقة البحثية 20 صفحة بما فيها المراجع ولا تقل عن 15 صفحة؛
- تخضع جميع الأبحاث إلى تحكيم علمي، من طرف أساتذة متخصصين من مؤسسات جامعية مختلفة وطنية ودولية؛
- الأبحاث المنشورة في الكتاب تعبر عن آراء أصحابها، ولا يتحمل المشرفين على الكتاب بالضرورة وجهة نظرهم الخاصة.
- يكتب البحث وفق قوالب خاص بالكتاب (باللغات الثلاث) يتم تحميلها من الرابط التالي:

https://drive.google.com/drive/folders/1SYq_liWvUiMeXNsK4g36bqgm8PAuV6sN?usp=share_link

مواعيد مهمة

✍️ آخر أجل لاستقبال المساهمات البحثية 2023/04/15.

✍️ الرد عن المساهمات المقبولة 2023/05/15.

ترسل الأوراق البحثية الى البريد الالكتروني الآتي:

grhmbook2023@univ-bechar.dz

للاستفسار الرجاء التواصل عبر البريد الخاص بالكتاب الجماعي أو الاتصال بالرقم التالي:

0662159608



الواتس



أعضاء اللجنة العلمية

الاسم واللقب	مؤسسة الانتماء
د. عبدالسلام ادم حامد	مدرسة هانكن للاقتصاد، هلسنكي -فنلندا-
د. محمود محمد الصاوي	كلية المدينة الجامعية بعجمان - الإمارات العربية المتحدة
د. ده رون فريدون عبدالله	جامعة السليمانية -العراق
أ. د علي أحمد عبدالقادر	جامعة كفر الشيخ - جمهورية مصر العربية
د. براهيم فطين يحيى	كلية المدينة الجامعية بعجمان - الإمارات العربية المتحدة
د عبدالله العولقي	جامعة إب اليمن
أ. أكرم سامي فايز	باحث بشركة نفط البصرة، العراق
د. عمار فتحي موسى إسماعيل	جامعة مدينة السادات، جمهورية مصر العربية
أ.د بن قدور أشواق	جامعة أمين العقال الحاج موسى أق اخموك، تامنغست-الجزائر-
أ.د طافرزو هير	جامعة أبو بكر بلقايد، تلمسان -الجزائر-
أ.د مخلوفي عبد السلام	جامعة طاهري محمد، بشار-الجزائر-
أ.د ناصري نفيسة	جامعة طاهري محمد، بشار-الجزائر-
أ.د الزهراء بن سفيان	جامعة طاهري محمد، بشار-الجزائر-
أ.د بوعنيني سميحة	جامعة طاهري محمد، بشار-الجزائر-
أ.د خضرة صديقي	جامعة طاهري محمد، بشار-الجزائر-
أ.د موري سمية	جامعة طاهري محمد، بشار-الجزائر-
أ.د مبارك بن زاير	جامعة طاهري محمد، بشار-الجزائر-
أ.د دولي سعاد	جامعة طاهري محمد، بشار-الجزائر-
أ.د ليلي عبد الرحيم	جامعة ابن خلدون، تيارت -الجزائر-
د. طواهير عبد الجليل	جامعة قاصدي مرباح، ورقلة -الجزائر
د. يعقوب أسماء	جامعة طاهري محمد، بشار-الجزائر-
د. عائشة بنو جعفر	جامعة طاهري محمد، بشار-الجزائر-
د. بلحسين فاطمة الزهراء	جامعة طاهري محمد، بشار-الجزائر-
د. نادية رافع	جامعة طاهري محمد، بشار-الجزائر-
د. سيرات سامية	جامعة طاهري محمد، بشار-الجزائر-
د. بن عبد العزيز سمير	جامعة طاهري محمد، بشار-الجزائر-
د. بلغنامي نبيلة	جامعة طاهري محمد، بشار-الجزائر-
د. قسول سفيان	جامعة طاهري محمد، بشار-الجزائر-
د. مهديد فاطمة الزهراء	جامعة محمد البشير الابراهيمي، برج بوعريريج -الجزائر-
د. بلعابد نجاة	جامعة طاهري محمد، بشار-الجزائر-
د. عبدلي مباركة	المركز الجامعي صالحى أحمد، النعامة -الجزائر-
د. بوترفاس هاشمي	جامعة طاهري محمد، بشار-الجزائر-
د. أيت قاسي عزو رضوان	المركز الجامعي عبد الله مرسل، تيبازة -الجزائر-