



Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la
Recherche Scientifique
Université Tahri Mohamed Bechar - Algérie
Faculté des sciences économiques, commerciales et de
gestion
Laboratoire d'études économiques et de développement
local dans le sud-ouest
Equipe du développement humain



**Superviseur général du l'ouvrage
collectif**

P. BOUDI Abdessamad

Chef de projet

Dr. Bekkar Amal

**Ouvrage collectif à numérotation internationale
intitulé :**

**L'Orientation des organisations vers l'adoption
d'une gestion verte des ressources humaines (GVRH)
pour atteindre une performance durable
- Pratiques et défis -**

Président du comité scientifique

D. KEDEROUCI Sabah

Vice-président du comité scientifique

P. Belaid Hayat

Coordinateur général du livre

P. Douli Souad

Coordinateur général adjoint

D. Mazari Fouad



ISBN : 978-9931-9783-3-6



Avant-propos

Aujourd'hui, le monde est confronté à des défis environnementaux très sérieux, dont les plus importants sont le changement climatique et le réchauffement climatique, la pollution de l'environnement et l'accumulation de déchets, le gaspillage d'énergie et l'épuisement des ressources ; L'activité humaine - principalement l'activité des organisations et des familles - est considérée comme la principale responsable de cette détérioration climatique et environnementale. Cependant, les activités des organisations ont le plus d'impact sur l'environnement naturel à travers la génération quotidienne de déchets (en particulier le secteur industriel), l'adoption de système de production et de consommation non durables et les comportements des employés dépourvus de culture environnementale.

Les pressions croissantes sur le secteur des affaires ont conduit aujourd'hui les organisations à prendre davantage conscience de leur impact environnemental significatif et de leurs responsabilités envers la protection de l'environnement. Ainsi, Les organisations se sont orientées vers verdir leurs activités (marketing vert, gestion verte de la chaîne d'approvisionnement, finance verte, technologie de l'information verte, gestion verte des ressources humaines) pour devenir des organisations plus durables et « organisations vertes ». Les pratiques vertes sont devenues une nécessité stratégique et un avantage pour la compétitivité des organisations dans l'environnement commercial actuel.

L'application de « l'orientation verte » dans les organisations nécessite la présence d'employés respectueux de l'environnement dans l'exécution de leurs tâches et dans l'exercice de leurs fonctions. Par conséquent, les organisations ont eu tendance à adopter des pratiques de gestion verte des ressources humaines, car elles jouent un rôle crucial dans la réussite mise en œuvre de « l'orientation verte » des organisations, en promouvant la culture verte chez les employés et en créant leur comportement vert pour soutenir l'utilisation durable des ressources au sein des organisations. L'intégration de la gestion environnementale des organisations dans la gestion des ressources humaines nécessite de repenser les concepts de base de la gestion des ressources humaines , ses objectifs, ses fonctions, ses parcours, ses activités et ses stratégies de manière respectueuse de l'environnement afin de répondre aux besoins de pérennité organisationnelle, ce qu'il rencontre des difficultés et des obstacles lors de pratiques organisationnelles vertes liées aux ressources humaines, et pose de nombreux défis, tels que la mesure dans laquelle les organisations adhèrent à la vision verte et la présence d'un leadership vert qui favorise les comportements verts, Il fait également face à de nombreuses difficultés et obstacles.

Cet ouvrage collectif a pour objectif de se tenir sur les dernières évolutions de la gestion verte des ressources humaines au niveau théorique - l'enracinement théorique de ce concept - et dans la pratique en abordant la réalité des pratiques de gestion verte des ressources humaines dans les organisations dans le monde et les défis de leur application et les obstacles qui se dressent devant eux.

Les axes du livre

- **La gestion verte des ressources humain, revue théorique de la littérature**

- 1 Cadre théorique de la gestion verte des ressources humaines (concept et importance, origine et contexte).
- 2 Pratiques vertes de gestion des ressources humaines (recrutement vert, analyse et description vertes des postes, formation et perfectionnement verts, évaluation des performances vertes, rémunération et récompenses vertes, gestion de la santé et sécurité vertes, la planification verte des ressources humaines...etc).

le premier axe

- **La gestion verte des ressources humaines et comportement vert au travail
(approche comportementale)**

- 1 Le concept du comportement vert des employés et son importance.
- 2 L'impact des pratiques de gestion des ressources humaines vertes sur le développement de comportements verts chez les employés.
- 3 Comportement vert sur le lieu de travail (comportement vert volontaire et involontaire)

**le deuxième
axe**

- **Gestion verte des ressources humaines et performance durable : vers la
pérennité organisationnelle**

- 1 Pratiques vertes de gestion des ressources humaines et performance environnementale durable.
- 2 Pratiques vertes de gestion des ressources humaines et performance économique durable.
- 3 Pratiques vertes de gestion des ressources humaines et performance sociale durable.

le troisième axe

- **Expériences et pratiques de gestion verte des ressources humaines : leçons
appries et défis, nouvelles issues et directions de recherche**

- 1 Pratiques vertes de gestion des ressources humaines dans les pays développés.
- 2 Pratiques vertes de gestion des ressources humaines dans les pays émergents et en développement.

**le quatrième
axe**

Normes de publication dans l'ouvrage collectif



- Que la recherche soit originale et n'ait pas été publiée dans une revue ou n'ait participé à aucun événement scientifique antérieur ;
- Que le sujet de la recherche soit en relation avec un des axes du livre ;
- Respecter les conditions de la recherche scientifique reconnues du point de vue scientifique et méthodologique, l'intégrité du langage et la cohérence des éléments du sujet ;
- La marginalisation et les références se font selon la méthode de l'American Psychological Association (APA) ;
- Les articles de recherche sont acceptés dans les langues suivantes : arabe, anglais et français ;
- La participation est ouverte à tous les professeurs, chercheurs, doctorants et personnes intéressées.
- Le nombre de pages de la contribution ne doit pas dépasser 20 pages, y compris les références, et il ne doit pas être inférieur à 15 pages ;
- Toutes les recherches sont soumises à un arbitrage scientifique, par des professeurs spécialisés issus de diverses institutions universitaires nationales et internationales.
- La recherche publiée dans le livre exprime les opinions de ses auteurs, et les superviseurs du livre n'assument pas nécessairement leur propre point de vue.
- La recherche est rédigée selon un modèle pour le livre (en trois langues), qui peut être téléchargé à partir du lien suivant :

https://drive.google.com/drive/folders/1SYq_liWvUiMeXNsK4g36bqgm8PAuV6sN?usp=share_link

Dates importantes

- La date limite de réception des contributions de recherche est le 15/04/2023.
- Notification de l'acceptation le 15/05/2023.

Les articles de recherche doivent être envoyés à l'adresse e-mail suivante :

grhmbook2023@univ-bechar.dz

Pour toute demande de renseignements, veuillez nous contacter via l'e-mail de l'ouvrage collectif ou appeler

le numéro suivant : whatsapp



0662159608



Membres du comité scientifique

Nom et prénom	Institution d'affiliation
Dr. Abdelsalam Hamid	Hanken School of Economics, Helsinki, Finlande
P. Mahmoud Mohamed Elsayy	Collège universitaire de la ville d'Ajman, Emirats Arabes Unis
Dr. Daroon Faridun Abdulla	Université de Sulaimani, Irak
P. Ali Ahmed Abdelkader	Université Kafr El-Sheikh, République arabe d'Égypte
Dr. Brihan Fatin	Collège universitaire de la ville d'Ajman, Emirats Arabes Unis
Dr. Abdullah Ahmad Alawlaqi	Université Ibb, Yémen
Akram Sami	Researcher at Basra Oil Company, Iraq
Dr. Amar Fathy	Université de la ville de Sadate, République arabe d'Égypte
P. Benkaddour Achouak	Université Amine loukal Elhadj Moussa Eg Akhamouk Tamanghasset - Algérie
P. Tafer Zoheir	Université Abou Bekr Belkaid Tlemcen - Algérie
P. Makhoulfi Abdesselam	Université Tahri Mohamed Bechar - Algérie
P. Nasri Nafissa	Université Tahri Mohamed Bechar - Algérie
P. Bensefiane zohra	Université Tahri Mohamed Bechar - Algérie
P. Bouanini Samiha	Université Tahri Mohamed Bechar - Algérie
P. Seddiki Khadra	Université Tahri Mohamed Bechar - Algérie
P. Mouri Soumia	Université Tahri Mohamed Bechar - Algérie
P. Benzair Mebarek	Université Tahri Mohamed Bechar - Algérie
P. Douli Souad	Université Tahri Mohamed Bechar - Algérie
P. Leila Abderrahim	Université Ibn Khaldoune, Tiaret - Algérie
Dr. Touahir Abdeldjalil	Université Kasdi Merbah, Ouargla - Algérie
Dr. Yagoub Asma	Université Tahri Mohamed Bechar - Algérie
Dr. Benoudjafer Aicha	Université Tahri Mohamed Bechar - Algérie
Dr. Belhoucine Fatimazohra	Université Tahri Mohamed Bechar - Algérie
Dr. Rafa Nadia	Université Tahri Mohamed Bechar - Algérie
Dr. Sirat Samia	Université Tahri Mohamed Bechar - Algérie
Dr. Benabdelaziz Samir	Université Tahri Mohamed Bechar - Algérie
Dr. Belghanami Nabila	Université Tahri Mohamed Bechar - Algérie
Dr. Kassoul Sofiane	Université Tahri Mohamed Bechar - Algérie
Dr. Mahdid Fatima Zohra	Université Mohamed El Bachir El Ibrahimi, Bordj Bou Arreridj - Algérie
Dr. Belabed Nadjat	Université Tahri Mohamed Bechar - Algérie
Dr. Abdelli Mebarka	Centre Universitaire Salhi Ahmed, Naama - Algérie
Dr. Bouterfas Hachemi	Université Tahri Mohamed Bechar - Algérie
Dr. Ait kassi Azou Redouane	Centre Universitaire Morsli Abdellah Tipaza - Algérie